



ЧПГ „АК-АРКУС“  
*cognitio libertas perfectio*



УТВЪРЖДАВАМ: \_\_\_\_\_  
ДИРЕКТОР: Петър Иванов  
Дата: 07.09.2017 г.

# СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧПГ „АК-АРКУС“ ЕООД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО 2017-2021 ГОДИНА

Стратегията за развитие на училището за периода 15. септември 2017 – 15. септември 2021 година е приета на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 21/ 07.09.2017 г. и утвърдена със заповед № 205/ 07.09.2017 г. на директора на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – В. Търново.

Адрес:

ул. Драгоман 16, гр. Велико Търново, 5000, България, Телефон: +35962619959, Факс: +35962619961  
info@ac-arcus.com; www. ac-arcus.com

## 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящата Стратегия определя развитието на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново през следващите 4 години чрез оптимизиране и обновяване на технологиите, методите, средствата и организацията на дейностите в съответствие с приоритетите за развитие на образованието в Република България и принципите на общото Европейско образователно пространство. Настоящата стратегия е резултат от осъзната в училищната общност необходимост от промяна и превръщането на училището в организатор, създаващ условия за личностно развитие на учениците чрез формиране на ключови компетентности и способности за самостоятелно усвояване на знания. В центъра на процеса на образование, възпитание и социализация се поставя ученикът с неговите заложби, интереси и потребности. Стратегията за развитие на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново е разработена на основание на чл. 263, ал.1, т.1 от ЗПУО<sup>1</sup> и чл. 7 от ЗФУКПС<sup>2</sup>. Стратегията за развитие на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново, обхваща периода от 15 септември 2017 до 15 септември 2021 година, като се актуализира на две години или при необходимост.

## 2. АНАЛИЗ НА МОМЕНТНОТО СЪСТОЯНИЕ

СИЛНИ СТРАНИ	СЛАБИ СТРАНИ
<p>1. Създадени условия за позитивна мотивация за учене у учениците: индивидуален подход, дейности за изява на способностите и възможностите им.</p> <p>2. Традиционно много добро равнище на получените знания и изградените умения, съобразени с държавните образователни стандарти и международните изисквания.</p> <p>3. Приложение на иновационни интерактивни методи на работа от страна на всички преподаватели. Приложение на ИКТ в ОВД<sup>3</sup>.</p> <p>4. Предоставяне на възможност учениците в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД да се обучават не само по националната програма, но и по международната IB програма<sup>4</sup>, гарантираща високо академично качество на обучението и предимства при кандидатстване в чужбина.</p> <p>5. Единодействие на цялата академична общност и стремеж да се поддържа трайно авторитета на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД като училище, което дава отлична общообразователна и профилирана подготовка на учениците и в което стриктно се спазват Правилникът за вътрешния ред и Етичният кодекс.</p> <p>6. Създадено доверие между учители, ученици и родители. Изградена ефективна система за взаимодействие с родителите.</p> <p>7. Единодействие на всички представители на академичната общност при планиране и организиране на класни и извънкласни дейности с учениците.</p>	<p>1. Недостатъчна пълняемост на паралелките, свързана с финансирането на обучението в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД.</p> <p>2. Нереализиран в достатъчна степен потенциал за прилагане на проектно базираното обучение и участие в съвместни проекти на учители и ученици.</p> <p>3. Незаинтересованост и нежелание на част от родителите за сътрудничество с училището.</p> <p>8. Допускан значителен брой извинени и неизвинени отсъствия от учениците от 11. и 12. клас.</p> <p>4. Невинаги работата с ученици, които не постигат добри резултати и изпитват затруднения при усвояването на новия учебен материал, дава очакваните добри резултати.</p> <p>5. Част от учениците не са мотивирани да се възползват от предоставените им възможности за допълнителна консултативна работа по учебните дисциплини.</p> <p>6. Само малка част от учениците в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД спортуват активно и са мотивирани да развиват пълноценно физическото си здраве.</p> <p>7. Затруднения при осигуряването на педагогически специалисти с отлична професионална квалификация, които да преподават предметите си на английски език.</p> <p>8. Необходимост от щатни ресурсни учители и подходящ персонал, които да работят ефективно с учениците със СОП.</p>

<sup>1</sup> ЗПУО – Закон за предучилищното и училищното образование, Обн., ДВ, бр. 79/ 2015 г., в сила от 01.08.2016 г.

<sup>2</sup> ЗФУКПС – Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор, Обн. ДВ. бр.21 от 10 март 2006г., изм. ДВ. бр.42 от 5 юни 2009г., изм. ДВ. бр.54 от 16 юли 2010г., изм. ДВ. бр.98 от 13 декември 2011г., изм. ДВ. бр.15 от 15 февруари 2013г., изм. ДВ. бр.43 от 7 юни 2016г.

<sup>3</sup> ОВД – образователно-възпитателна дейност

<sup>4</sup> IB - дипломна програма на Международния Бакалауреат

8. Желание от страна на учениците за участие в училищни дейности.

9. Многобройни и успешни изяви на учениците както на областно, така и на национално и международно равнище в сферата на изобразителното изкуство, музиката, фотографията, литературата, математиката, информационните технологии, спорта и др.

10. Ефективна координация и обмен на информация между преподавателите, класните ръководители, психолога и ръководството на училището при работа с ученици с проблемно поведение или в риск, успешно социализиране на учениците със специални образователни потребности.

11. Пълноценно функциониране на училищния екип за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни, разглеждане на всеки случай на провинено дете, постоянна работа с ДПС към РПУ Велико Търново.

12. Обезпеченост с висококомпетентни и мотивирани за отговорна работа учители - създадена система за повишаване на квалификацията на учителите; формирани методически обединения, в които се обменят добри практики, идеи и се обсъждат трудностите, срещани от учениците при усвояването на учебното съдържание; оказване на методическа подкрепа на младите специалисти от страна на по-опитните.

13. Системен контрол върху качеството на учебно-възпитателния процес; професионално и компетентно решаване на проблеми и казуси, възникнали в хода на текущата работа.

14. Създадена система за пълноценно оползотворяване на свободното време на учениците чрез многобройни извънкласни дейности и участие в клубни форми.

15. Поддържани електронен дневник и сайт на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД с възможности родителите да проследяват в реално време успеха, посещаемостта, преподадения материал, зададените домашни работи и дисциплината на учениците, участието им в училищния живот, да се информират за вътрешноучилищни нормативни документи, съобщения, постижения на учители и ученици.

16. Работа по проекти; добро международно сътрудничество с училища от и извън ЕС.

11. Ефективно действаща система за поощряване на изявените ученици в обучението чрез традиционни стипендиантски програми.

17. Създадена ефективна система за работа с ученици, изпитващи затруднения при усвояването на учебния материал чрез консултативни форми на обучение.

10. Преподавателската работа е съобразена с потребността на ученика от индивидуален и диференциран подход, съобразен с психофизиологичните му особености.

9. Ограничен капацитет на сградния фонд, което налага поделение на кабинети между двама и повече преподаватели и затруднения при изработването на седмичното учебно разписание.

10. Недостатъчно сътрудничество между обществените структури и организации имащи отношение към развитието на децата и училището.

11. Необходимост от попълване на библиотечния фонд с българска и чуждоезична литература.

12. Необходимост от още по-ефективна рекламна политика и взаимодействие с медиите по отношение на възможностите за обучение на ученици в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД.

17. Ефективно взаимодействие с ВТУ „Св. св. Кирил и Методий“, с Община Велико Търново и с културните институции на града.
18. Организиране на дарителски кампании от училищната общност и масово участие на учениците в благотворителния клуб „Вяра и любов“ към ЧПГ „АК-Аркус“.
19. Непрекъснато обновяваща се материална база. Ергономична и естетизирана среда, съчетаваща съвременните технологии с културния акцент върху класическата музика и изобразителното изкуство. Училището разполага с добре оборудвани компютърни кабинети, стационарни компютри и проектори/ интерактивни дъски във всяка класна стая, условия за спорт на закрито и открито, аула – средище на културния живот на академичната общност.
20. ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД разполага със собствен пансион с денонощна охрана и възпитател, което гарантира спокойствието и пълноценното развитие на обучаваните ученици, които са приходящи от други населени места.
21. WFI системата в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД обхващаща 100% от училищната сграда и пансиона.
22. Изградена е ефективно функционираща система за денонощно наблюдение на кабинетите, коридорите, аулата, спортните съоръжения и училищния двор.
23. Коректно и редовно обезпечаване на средствата за заплати и възнаграждения и осигурителни вноски.

### 3. ПОЕМАНЕ НА ОТГОВОРНОСТ

Необходимостта от четиригодишна Стратегия за развитие на ЧПГ „АК-Аркус“- Велико Търново, за периода 2017 - 2021 г. е продиктувана от промените в Република България в образователната политика след влизане в сила на ЗПУО и съпътстващите го ДОС<sup>5</sup>. Тя е съобразена с националната и регионална политика в сферата на образованието, с международните тенденции и стандарти. Начертаните приоритети отчитат специфичните особености и традиции на училищната образователна среда и представят вижданията на педагогическия екип за качествено образование, произтичащо от образователните принципи и цели, заложили в текстовете на ЗПУО. Изготвяйки и приемайки стратегията за развитие на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново, педагогическият му екип е убеден, че заради процесите на глобализация през XXI век Европа и светът повече от всякога се нуждаят от високо образовани млади хора, които смело посрещат предизвикателствата на времето, конкурентноспособни са и притежават качествата и уменията да реализират целите си и същевременно да служат на обществото. Нашият екип поема отговорност да провежда училищна политика на партньорство в образователния процес, в която водеща роля имат учениците и учителите, директорът и другите педагогически специалисти, както и родителите като заинтересовани страни.

### 4. МИСИЯ

Мисията на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново е да предлага висококачествено, модерно и международно признато образование, което отговаря на нуждите на всички ученици без значение от раса, пол, религиозна принадлежност или етнос. Общата ни работа протича в дух на взаимно разбиране и подкрепа индивидуалната изява.

---

<sup>5</sup> ДОС – държавни образователни стандарти

Стремим се към изграждането на чувство за толерантност и непредубеденост; насърчаваме любознателността на ума, увереността и самодисциплината; демонстрираме отговорно отношение към училищната общност и възпитаваме у нашите ученици съзнанието, че имат възможностите да развият света около себе си. Затова броят на учениците в класовете е малък, уроците се водят от квалифицирани професионалисти по добре балансирана програма, обединяваща националните образователни изисквания с международни стандарти в образованието. В подкрепа на академичното развитие на учениците училището предлага и голямо разнообразие от извънкласни форми на обучение.

Крайната ни цел е завършилите ученици, развивайки себе си, да се стремят да направят и заобикалящия ги свят по-добър.

## **5. ВИЗИЯ**

1. Трайно утвърждаване на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново, както на областно, така и на национално ниво като авторитетно учебно заведение, гарантиращо висококачествено обучение, придържащо се към националните и международните стандарти.
2. Усъвършенстване на професионалните умения на педагогическия колегиум и обособяването му като екип от високо отговорни личности, проявяващи толерантност, загриженост и зачитане на човешкото достойнство.
3. Прилагане на творческо и критично мислене в осъществяване на УВП за утвърждаване на младия човек като гражданин на България и света.
4. ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново, се стреми чрез висококвалифицирани педагози да формира знания и личностни умения у учениците за активно взаимодействие със социалната среда, уважение към гражданските права и отговорности, противодействие срещу проявите на агресивност и насилие.
5. Осъществяване на качествена общообразователна и профилирана подготовка, осигуряваща пълноценна социална адаптация и конкурентна професионална реализация на пазара на труда.
6. С възможностите, които ни предоставя новият ЗПУО, ние ще разработим съвременни програми за факултативни и избираеми форми за придобиване на компетентности в съответствие с потребностите и интересите на учениците.
7. Ще приложим различните форми на обучение, заложи в новия ЗПУО – самостоятелна, индивидуална, дистанционна и комбинирана, с цел да отговорим на потребностите и да дадем достъп до образование, както и за да предотвратим преждевременно отпадане и ранно напускане на училище.
8. Ще продължим да изграждаме и модернизираме учебната и спортната база за постигане на заложените в нашата мисия приоритети.

## **6. ПРИНЦИПИ**

1. Учене с цел придобиване на трайни и практически приложими знания и компетенции.
2. Учене, насочено към оцеляване в ситуации на промени, конфликти и кризи.
3. Учене, съчетано с развиване на социални умения – учениците да проявяват толерантност и разбиране към другите, да работят заедно в екип за постигане на общи цели, да бъдат подкрепящи и коректни във взаимоотношенията си със своите съученици.
4. Формиране на нагласа у учениците, че ученето е процес, който започва от училище, но продължава през целия съзнателен живот на човешката личност.
5. Законосъобразност – академичната общност да осигурява съответствие на целите и предлаганите мерки със законите и подзаконовите нормативни актове на Република България.
6. Всеобхватност – училищните политики да бъдат подчинени на местно, регионално и национално ниво и в съответствие с политиките на ЕС.

7. Прозрачност – всички стратегически документи и вътрешни нормативни актове на училището да бъдат публично достъпни.
8. Документиране –документиране на идеите, предложенията и изказванията в процеса на изготвяне на вътрешните нормативни актове и тяхното съхранение и архивиране.
9. Обратна връзка –получаване на отговори и реагиране на предложенията на участниците в комисиите и предложенията на ПС.
10. Приемственост – новите политики, свързани с образователната реформа няма да отрекат вече поетите ангажиментите в рамките на образователната институция и стратегията няма да ги подменя с нови. Добрият опит ще бъде не само съхранен, но и ще продължи да се мултиплицира.
11. Равнопоставеност – всички заинтересовани страни трябва да имат равни възможности за участие в планирането и реализирането на дейностите по изпълнение на стратегическите и оперативните цели.

## **7. ГЛАВНИ ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА**

1. Усъвършенстване на изградената система за висококачествено образование.
2. Съчетаване на двуезично образование и насърчаване на езиковото разнообразие, както и демонстриране на уважение към родния език.
3. Създаване на мост между различните образователни системи посредством обединяването на български и международни педагогически стандарти.
4. Насърчаване на учениците да изявят максимума на своите способности. Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност.
5. Придаване значение на развитието на знания и умения у учениците, съчетано с осигуряване на възможност за адаптиране и справяне с житейски предизвикателства. Показване на практическата приложимост на изучаваното учебно съдържание и поставяне на ученика в активна позиция по отношение на усвояването на знания.
6. Насърчаване на още по-активното използване на съвременните информационни технологии в образователния процес.
7. Подготовка за прием в български и чуждестранни висши учебни заведения.
8. Подготовка на учениците за международни изпити.
9. Формиране у учениците на чувството за принадлежност към академичната общност на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД с нейните етични принципи и образователни и възпитателни цели.
10. Защита на личностното достойнство на учениците в синхрон с процесите на демократизация в обществото.
11. Обогащане на материалната база и засилване участието в проекти.
12. Насърчаване на творческата активност и иновативност на преподавателите чрез прилагане на нови форми и методи на обучение и превръщането на учителите в медиатори и координатори на дейностите.

## **8. УПРАВЛЕНИЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА**

### **8.1. ОРГАНИЗИРАНЕ**

- Усъвършенстване и повишаване ефективността от работата на ПС<sup>6</sup> и личната отговорност на всеки негов член

---

<sup>6</sup> ПС – Педагогически съвет

- Изграждане и работа на постоянно действащи комисии, организиране на дейността, контрола, повишаване ефективността
- Изграждане на временни комисии за различни дейности в съответствие с плана на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД
- Утвърждаване на дейностите на ПС, МО<sup>7</sup>.

## **8.2. ПЛАНИРАНЕ**

- Годишен план
- План за контролната дейност – на директора и заместник-директорите
- План за квалификация на учителите
- Планове на комисии, предметни групи и МО
- Годишни тематични разпределения
- План на класните ръководители
- План за дейности при бедствия, аварии, катастрофи
- График за писмени изпитвания, контролни и класни работи
- График за консултации, срещи с родители
- План на училищното настоятелство.

## **8.3. КОНТРОЛ**

### АДМИНИСТРАТИВЕН КОНТРОЛ:

- СФУК
- Училищна и учебна документация
- Спазване на правилници, длъжностни характеристики, графици, планове
- Спазване на срокове
- Спазване на изискванията за безопасни условия на труд.

### ПЕДАГОГИЧЕСКИ КОНТРОЛ:

- Резултати от УВР<sup>8</sup>
- Техники и технологии на обучение
- Ефективно използване на МТБ<sup>9</sup>
- Контролът – добронамерен, подчертаващ тенденциите, утвърждаващ компетентността, всеотдаен, целенасочен, обективен, с разработване на инструментариум, осигуряващ надеждност и обективност.

## **8.4. РАБОТА С ПЕРСОНАЛА**

- Подбор на кадрите
- Квалификация на персонала
- Подпомагане на новопостъпили учители

<sup>7</sup> МО – методическо обединение

<sup>8</sup> УВР – учебно-възпитателна работа

<sup>9</sup> МТБ – материално-техническа база

- Разпространяване добрия опит, прилагане на интерактивни методи, ИКТ, действията подход – “Учене чрез правене”
- Мотивиране на персонала
- Оценка работата на персонала, училищното ръководство, ученик, родител
- Изграждане на екипи за извършване на текущи ремонти по сградния фонд, основен ремонт, отстраняване други повреди по МТБ
- Сформиране на екипи за решаване на актуални проблеми

## **8.5. РАБОТА С УЧЕНИЦИТЕ**

- Ученикът – в центъра на образователния процес – училището територия на учениците
- Гражданско образование
- Развитие на ученически отход и туризъм
- Повишаване на двигателната активност на учениците
- Съответствие на знанията с ДОО<sup>10</sup>:
  - входящи тестове – входящо ниво
  - изходящи тестове – външно оценяване, ДЗИ
  - сравняване и анализиране на резултатите
  - диагностициране на учениците по класове, випуски.
- Работа с надарени деца
- Работа с деца със специфични образователни потребности
- Работа с деца, застрашени от отпадане
- Работа с трудно успяващи ученици
- Работа с деца в риск
- Ограничаване на училищния тормоз и резултатите от него
- Ефективност на система за наказания, стимулиране и мотивиране на учениците
- Ученикът – реален партньор в УВП
- Използване на ИКТ и интерактивни методи
- Здравно образование
- Подпомагане на професионалната кариера и индивидуално развитие
- Проследяване на реализацията на учениците.

## **8.6. РОДИТЕЛИ, СОЦИАЛНИ ПАРТНЬОРИ, МЕДИИ, ОБЩЕСТВЕНА ПОДКРЕПА.**

- Съвместна работа с родителите, училищното настоятелство и обществеността
- Популяризиране дейността на училището
- Съвместно разработване и работа по проекти – работодатели, НПО, държавна и общинска власт

---

<sup>10</sup> ДОО – държавни образователни изисквания



- Обсъждане и разработване становища и препоръки за подобряване на дейността

## 8.7. ФИНАНСОВ АСПЕКТ

- Ръководният екип непрекъснато усъвършенства мениджърски и икономически компетенции
- Намаляване на разходите за поддръжка на сградния фонд чрез кандидатстване и разработване на проекти за енергийна ефективност
- Използване на учебната база за допълнителни педагогически и непедагогически услуги
- Разработване и реализиране на проекти.

## 9. ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИИТЕ

СТРАТЕГИИ, ВИЗИЯ, ПРИНЦИПИ	ИДЕИ И ДЕЙНОСТИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ
Усъвършенстване на изградената система за висококачествено образование	<ul style="list-style-type: none"> <li>- изработване на система от индикатори за ефективност на образованието, чийто резултат е свързан със създаването на единна система за оценяване на ученици и учители</li> <li>- разработване на учебни програми и уроци с интегрирано съдържание, които да гарантират мобилност на образователния продукт, като осигурят надграждане с все по-динамично съдържание в най-важните предметни области</li> <li>- развиване на системата за вътрешно оценяване</li> <li>- споделяне на добри практики чрез регулярни сбирки на МО и ПС</li> </ul>
Съчетаване на двуезично образование и насърчаване на езиковото разнообразие, както и демонстриране на уважение към родния език	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повишаване на езиковата компетентност на учителите, които преподават предмета си на английски език чрез участие във вътрешноучилищни, областни, национални и международни обучения и практики</li> </ul>
Създаване на мост между различните образователни системи посредством обединяването на български и международни педагогически стандарти	<ul style="list-style-type: none"> <li>- интегриране на ефективни педагогически методи и стратегии от международната IV програма в текущата учебно-възпитателна дейност, свързана с националната програма в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД чрез обмен на опит и регулярни сбирки на МО и ПС</li> <li>- участие в международни конференции, форуми, обучения, семинари и споделяне на придобития от преподавателите опит с академичната общност</li> </ul>
Насърчаване на учениците да излязат максимума на своите способности. Поставяне на ученика в центъра на цялостната педагогическа дейност в училищната общност	<ul style="list-style-type: none"> <li>- развиване на практически приложимата педагогическа методика, свързана с индивидуален и диференциран подход към всеки ученик, съобразен с психо-физиологичните му особености</li> <li>- предоставяне на повече възможности в процеса на обучението учениците да развиват своите заложби, интереси, потенциал както чрез внедряване на иновационни методи на преподаване, така и чрез разширяване на извънкласната дейност на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД</li> </ul>
Придаване значение на развитието на знания и умения у учениците, съчетано с осигуряване на възможност за адаптиране и справяне с житейски предизвикателства. Показване на практическата приложимост на изучаваното учебно съдържание и поставяне на ученика в активна позиция по отношение на усвояването на знания	<ul style="list-style-type: none"> <li>- в рамките на учебно-възпитателната дейност да се поставя акцент на практическото приложение на теоретичните знания по съответните учебни дисциплини чрез провеждане на опити, практикуми, уроци на открито, чрез обръщане на внимание на интердисциплинарните връзки и зависимостите</li> </ul>

	<p>между реалния живот и придобиваните знания и умения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- провеждане на информационни кампании за насърчаване на достъпа до различните форми на образование с цел придобиване на необходими нови умения</li> <li>- провеждане на наблюдения на дейността в конкретни сектори - промишленост, туризъм, администрация, култура и спорт, срещи-разговори с представители на тези сектори</li> </ul>
Насърчаване на още по-активното използване на съвременните информационни технологии в образователния процес	<ul style="list-style-type: none"> <li>- поддържане и периодично обновяване на компютърната техника и съществуващия софтуер в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД</li> <li>- разширяване на приложението на съвременните информационни технологии в учебно-възпитателния процес и обвързването им с реалната житейска обусловеност</li> </ul>
Подготовка за прием в български и чуждестранни висши учебни заведения	<ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставяне на възможност за достъп до пълна и всеобхватна информация относно възможностите за кандидатстване в България и чужбина чрез поддържане на връзка с престижни учебни заведения, покана към тях за организиране на информационни кампании и срещи в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД, чрез консултиране на учениците с компетентен кариерен консултант в училището</li> <li>- обвързаност на обучението в 11. и 12. клас с конкретните образователни цели и интереси на обучаваните ученици, предоставяне на възможност чрез факултативни форми на обучение и консултации да се задълбочи необходимата специализирана подготовка</li> </ul>
Формиране у учениците на чувството за принадлежност към академичната общност на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД с нейните етични принципи и образователни и възпитателни цели	<ul style="list-style-type: none"> <li>- насърчаване на учениците активно да участват в академичния живот, да изразяват мнението си във връзка с проблемите, касаещи училищната общност, да дават предложение и самите те да инициират дейности и проекти в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД</li> <li>- привличане на учениците към още по-активно участие в извънкласните и клубните форми в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД, в училищни екскурзии, екологични и спортни дейности, проекти</li> </ul>
Защита на личностното достойнство на учениците в синхрон с процесите на демократизация в обществото	<ul style="list-style-type: none"> <li>- стриктно прилагане на ПДУ<sup>11</sup> и Етичния кодекс на ЧПГ „АК-Аркус“ в ежедневната учебно-възпитателна работа</li> <li>- сътрудничество между преподаватели, класни ръководители, психолог, заместник-директори, директор и родители при решаването на възникнали инциденти, нарушаващи правата или застрашаващи физическото и психическото здраве на учениците</li> <li>- изграждане на подкрепяща среда – гражданско образование, пълноценен и всеъстен диалог между класен ръководител и ученици, активно партньорство с родители</li> </ul>
Обогатяване на материалната база и засилване участието в проекти	<ul style="list-style-type: none"> <li>- търсене на допълнително финансиране, чрез което да бъде разширена и периодично подновявана</li> </ul>

<sup>11</sup> ПДУ – Правилник за дейността на училището

	материално-техническата база на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД
Насърчаване на творческата активност и иновативност на преподавателите чрез прилагане на нови форми и методи на обучение и превръщането на учителите в медиатори и координатори на дейностите	- насърчаване на преподавателите в ЧПГ „АК-Аркус“ да повишават своята квалификация чрез участие в обучителни курсове, семинари, тренинги, форуми на училищно, областно, национално и международно ниво - регулярен контрол на утвърдената квалификационна програма за развитие на преподавателите в ЧПГ „АК-Аркус“ от страна на директора на институцията
Ефективна управленска дейност	демократизиране на управлението на училищната общност чрез: <ul style="list-style-type: none"> <li>• включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в методически съвети и комисии</li> <li>• организиране на по-добра вътрешноучилищна информационна система</li> <li>• изграждане на ръководен екип.</li> </ul>
Използване на различни форми за мотивиране на персонала	- стимулиране чрез мотивиращи трудови възнаграждения на персонала - формиране на система от морални стимули - насърчаване на квалификацията на учителите - провеждане на тиймбилдинг и обучения на колектива, семинари и др.
Материална база и допълнително финансиране	- работа по привличане на спонсори - разработване на проекти за обогатяване на училищната МТБ - актуализиране и обогатяване на фонда на библиотеката - текущи ремонти в кабинети и класни стаи - разширяване на внедряването на съвременни интерактивни средства за обучение – проектори, мултимедийни дъски и приложения
Ефективна рекламна кампания	- изграждане на екипи от директор, заместник-директори и учители, разработващи рекламната стратегия на училището - осигуряване на достатъчно средства по реализиране на рекламата - включване в рекламната дейност на психолог, родители и ученици

## 10. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА СТРАТЕГИЯТА НА ЧПГ „АК-АРКУС“ ЕООД – ВЕЛИКО ТЪРНОВО, ЗА 2017 – 2018 ГОДИНА

ДЕЙНОСТ	ФИНАНСИРАНЕ	СРОК
Изработване на система от индикатори за ефективност на образованието, чийто резултат е свързан със създаването на единна система за оценяване на ученици и учители	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	2017-2018 г.
Разработване на учебни програми и уроци с интегрирано съдържание, които да гарантират мобилност на образователния продукт, като осигурят надграждане с все по-динамично съдържание в най-важните предметни области	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	2017-2018 г.

Повишаване на езиковата компетентност на учителите, които преподават предмета си на английски език чрез участие във вътрешноучилищни, областни, национални и международни обучения и практики	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД; фондове на ЕС	2017-2018 г.
Участие в международни конференции, форуми, обучения, семинари и споделяне на придобития от преподавателите опит са академичната общност	Фондове на ЕС	2017-2018 г.
Внедряване на иновационни методи на преподаване и разширяване на извънкласната дейност на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	постоянен
Провеждане на наблюдения на дейността в конкретни сектори - промишленост, туризъм, администрация, култура и спорт, срещи-разговори с представители на тези сектори	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД, спонсори	постоянен
Поддържане и периодично обновяване на компютърната техника и съществуващия софтуер в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД, спонсори, фондове на ЕС	постоянен
Предоставяне на възможност за достъп до пълна и всеобхватна информация относно възможностите за кандидатстване в България и чужбина	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	постоянен
Включване на максимален брой учители във вземането на управленски решения, чрез участието им в методически съвети и комисии	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	постоянен
Разработване, спечелване и реализиране на национални и европейски проекти	Фондове на ЕС	постоянен
Участие на ученици в регионални, национални и международни състезания и олимпиади	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	постоянен
Провеждане на традиционни спортни, културни, екологични мероприятия, участие в районни, областни и национални спортни състезания, конкурси и научни форуми	Бюджет на ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	постоянен
Осигуряване на допълнително финансиране за ремонтни и обновителни дейности, за подпомагане на учебно-възпитателната, клубната и спортната дейност, на квалификационната програма на преподавателите и за учредяване на стипендии за изявени ученици в ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД	Спонсори	постоянен

## 11. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ ОТ ЗАЛОЖЕНИТЕ ДЕЙНОСТИ

- ЧПГ „АК-Аркус“ ЕООД – Велико Търново да затвърди позицията си на водещо училище на областно и национално ниво
- Устойчиво развитие на образованието в институцията
- В края на периода да имаме ясна визия за нашите силни и слаби страни
- Педагогическият и непедагогическият персонал да бъде мотивиран да търси начини и средства за подобряване качеството на своята дейност
- Повишаване на степента на ангажираност на целия персонал
- Да бъдат открити слабите страни в учебно-възпитателната дейност и да бъдат набелязани методи за отстраняването им
- Подобрена материално-техническата база и гарантиране на здравословни и безопасни условия на труд.
- Постигане на по-добра координация между институциите, заинтересовани от качествено средно образование, адекватно на динамичния пазар на труда

- Изграждане на подкрепяща среда – акцент на гражданското образование, организиране на извънкласните форми, подобряване на здравното образование, работа с учениците за преодоляване на негативни прояви, повишаване на мотивацията им за спортна и социална активност
- Привличане на медиите като партньори за популяризиране постиженията на училището.
- Осъществено партньорство с родителите – равноправен диалог с тях, умение за общуване със собствените си деца, мотивиране за различни видове съвместни дейности.
- Изградена система от индикатори за оценка на качеството на работа в училище
- Адекватна оценка на качеството на учителския труд и заплащане в съответствие с качеството на работа.

Стратегията подлежи на актуализация и към нея се разработва план за реализиране и финансиране, като се следват основните ѝ цели. Стратегията и плана за действие и финансиране са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 21/ 07.09.2017 година.